

## NOTA METODOLOGICA

L'indagine effettuata all'interno del Bilancio di Genere ha preso come riferimento nella maggioranza degli indicatori i dati disponibili per le annualità 2017, 2018 e 2019, sia pubblici, estrapolati dal sito dell'USTAT (portale dei dati dell'istruzione superiore del MUR: <http://ustat.miur.it/>), del Consorzio interuniversitario ALMALAUREA e del CONTO ANNUALE (Rilevazione censuaria sulle amministrazioni pubbliche effettuata dal Ministero dell'Economia e delle Finanze), che interni all'Università stessa. I prospetti di seguito evidenziano gli indicatori utilizzati per le analisi, rappresentati sotto forma di grafico o tabelle, e le fonti da cui i dati sono stati estratti.

Precisiamo che nelle rappresentazioni grafiche sono state utilizzate le gradazioni dell'arancio per i dati riguardanti il genere femminile e le gradazioni del blu per i dati riguardanti il genere maschile.

Per rendere più agevole la lettura delle analisi, gli indicatori che non sono semplici analisi di frequenza o medie percentuali saranno descritti in seguito, così come eventuali acronimi. I valori utilizzati per le serie storiche approfondite nelle analisi sono stati calcolati mediante media semplice delle misure del triennio. Le elaborazioni sono state svolte avvalendosi delle LINEE GUIDA PER IL BILANCIO DI GENERE (redatte dalla fondazione CRUI, Conferenza dei Rettori delle Università Italiane) e delle risorse online ad esse collegate (inclusi i fogli di calcolo)<sup>16</sup>.

I confronti effettuati con il dato nazionale, così come esplicitato nelle varie sezioni del Bilancio di Genere, sono stati realizzati escludendo dall'analisi le Università Private e Telematiche, nello specifico:

- Aosta – Università degli studi
- Benevento – Università telematica “Giustino Fortunato”
- Bolzano – Libera Università
- Bra (CN) – Università di Scienze Gastronomiche
- Casamassima – Libera Università Mediterranea “Jean Monnet”
- Castellanza – Università “Carlo Cattaneo”
- Enna – Libera Università della Sicilia Centrale “KORE”
- Firenze – Università telematica “Italian University line”
- Milano – Libera Università di Lingue e Comunicazione (IULM)
- Milano – Università Cattolica del “Sacro Cuore”
- Milano – Università commerciale “Luigi Bocconi”
- Milano – Università Vita-Salute San Raffaele
- Napoli – Università degli studi “Suor Orsola Benincasa”
- Napoli – Università telematica “Pegaso”
- Novedrate (CO) – Università telematica “e-Campus”
- Roma – Libera Università Maria SS. Assunta (LUMSA)
- Roma – Link Campus University
- Roma – LUISS Libera Università internazionale degli studi sociali “Guido Carli”
- Roma – Saint Camillus International
- Roma – Università “Campus Bio-Medico”
- Roma – Università degli Studi Internazionali – UNINT
- Roma – Università Europea
- Roma – Università telematica “Guglielmo Marconi”
- Roma – Università telematica “San Raffaele” – già “UNITEL”

<sup>16</sup> Presenti alla pagina web <https://www.cruir.it/bilancio-di-genere.html>

- Roma – Università telematica “Unitelma Sapienza”
- Roma – Università telematica internazionale “UNINETTUNO”
- Roma – Università telematica Niccolò Cusano (già UNISU)
- Roma – Universitas Mercatorum
- Rozzano (MI) Humanitas University
- Torrevicchia Teatina (CH) – Università telematica “Leonardo da Vinci”.

Infine, le Università facenti parte del benchmark, con caratteristiche paragonabili a quelle dell’Università del Salento sono:

- Università degli Studi di Bergamo
- Università della Calabria
- Università degli Studi di Napoli PARTHENOPE
- Università degli Studi di Urbino Carlo Bo
- Università Ca’ Foscari Venezia.

### COMPONENTE STUDENTESCA

Per la componente studentesca la Tabella 22 riporta gli indicatori utilizzati nel bilancio di genere e la corrispondente fonte dei dati.

INDICATORI	FONTE
Corsi di studio segregati	<a href="http://dati.ustat.miur.it/dataset/dati-per-bilancio-di-genere/resource/a860fc0a-052f-4f91-9b45-e42ff8765c73">http://dati.ustat.miur.it/dataset/dati-per-bilancio-di-genere/resource/a860fc0a-052f-4f91-9b45-e42ff8765c73</a>
Distribuzione reddito ISEE per genere	Fonte interna: Ufficio Informativo Statistico
Iscritti per dipartimento e genere	Fonte interna: Ufficio Informativo Statistico
Serie storica della componente studentesca iscritta per genere	<a href="http://dati.ustat.miur.it/dataset/dati-per-bilancio-di-genere/resource/0f69cde4-567f-468b-8bc1-fc861ac26590">http://dati.ustat.miur.it/dataset/dati-per-bilancio-di-genere/resource/0f69cde4-567f-468b-8bc1-fc861ac26590</a>
Iscritti/e per area geografica di provenienza, tipologia di corso (LT, LS/M, LCU) e per genere	<a href="http://dati.ustat.miur.it/dataset/dati-per-bilancio-di-genere/resource/bd2c8ec0-27c2-4166-8ac7-696acff1549f">http://dati.ustat.miur.it/dataset/dati-per-bilancio-di-genere/resource/bd2c8ec0-27c2-4166-8ac7-696acff1549f</a>
Studenti/esse in programmi di scambio internazionali in entrata e uscita, per genere	Fonte interna: Ripartizione Didattica e Servizi agli Studenti
Composizione percentuale di laureati/e per voto di laurea e genere	<a href="http://dati.ustat.miur.it/dataset/dati-per-bilancio-di-genere/resource/e7046069-8cc9-444b-bbc8-4844dbedc835">http://dati.ustat.miur.it/dataset/dati-per-bilancio-di-genere/resource/e7046069-8cc9-444b-bbc8-4844dbedc835</a>
Estrazione sociale dei laureati triennale e magistrale	<a href="https://www2.almalaurea.it/cgi-php/universita/statistiche/tendine.php?config=occupazione">https://www2.almalaurea.it/cgi-php/universita/statistiche/tendine.php?config=occupazione</a>
Percentuale di laureati/e in corso per tipologia di corso e genere	Fonte interna: Ufficio Informativo Statistico
Tasso di abbandono degli studi al primo anno, per tipologia di corso e genere	Fonte interna: Ufficio Informativo Statistico
Tasso di occupazione di laureati/e a 1 anno e 5 anni dalla laurea, per tipologia di corso (LT, LS/M, LCU) e genere	<a href="https://www2.almalaurea.it/cgi-php/universita/statistiche/tendine.php?config=occupazione">https://www2.almalaurea.it/cgi-php/universita/statistiche/tendine.php?config=occupazione</a>
Retribuzione mensile netta di laureati/e a 1 anno e 5 anni dalla laurea per tipologia di corso (LT, LS/M, LCU) e genere	<a href="https://www2.almalaurea.it/cgi-php/universita/statistiche/tendine.php?config=occupazione">https://www2.almalaurea.it/cgi-php/universita/statistiche/tendine.php?config=occupazione</a>
Localizzazione lavorativa laureati/e a 1 anno e 3 anni dalla laurea	<a href="https://www2.almalaurea.it/cgi-php/universita/statistiche/tendine.php?config=occupazione">https://www2.almalaurea.it/cgi-php/universita/statistiche/tendine.php?config=occupazione</a>
Percentuale di iscritti/e ai corsi di dottorato per area di studio e genere	Fonte interna: Ufficio Master e Dottorati
Percentuale di iscritti/e alle scuole di specializzazione per genere	Fonte interna: Ufficio Informativo Statistico
Tasso di abbandono ai corsi di dottorato di ricerca, per area di studio e genere	Fonte interna: Ripartizione Didattica e Servizi agli Studenti

**Tabella 22:** Indicatori e Fonte dati per la sezione “Studentesse e studenti”

## TERMINOLOGIA E PRECISAZIONI VARIE

**Corso segregato:** corso con una prevalenza di genere superiore al 60% degli iscritti. I corsi neutri sono quelli in cui la percentuale di genere non supera tale soglia.

**Aree STEM:** Science, Technology, Engineering and Mathematics (Scienze, Tecnologia, Ingegneria e Matematica).

**Occupazione, Retribuzione, Localizzazione delle/dei Laureate/i:** le esplorazioni sono state compiute per anno di indagine. I corrispondenti anni dalla laurea sono da intendersi rispetto all'anno di indagine. Per esempio, 1 anno dalla laurea rispetto all'anno di indagine 2019 indica le/i laureate/i dell'anno 2018, a 3 anni quelli dell'anno 2016 e a 5 anni le/i laureate/i del 2014.

## PERSONALE DOCENTE E RICERCATORE

Per il personale docente e ricercatore, la Tabella 23 riporta gli indicatori utilizzati nel bilancio di genere e la corrispondente fonte dei dati.

INDICATORI	FONTE
Distribuzione per genere e ruolo	<a href="http://dati.ustat.miur.it/dataset/dati-per-bilancio-di-genere/resource/92f2008d-958f-4e9c-ae5c-7a3dd418cd57">http://dati.ustat.miur.it/dataset/dati-per-bilancio-di-genere/resource/92f2008d-958f-4e9c-ae5c-7a3dd418cd57</a>
Serie storica del personale docente e ricercatore per genere e ruolo	<a href="http://dati.ustat.miur.it/dataset/dati-per-bilancio-di-genere/resource/6027508d-2efd-4f86-bbbf-44cb914b29c2">http://dati.ustat.miur.it/dataset/dati-per-bilancio-di-genere/resource/6027508d-2efd-4f86-bbbf-44cb914b29c2</a>
Forbice delle carriere universitarie e accademiche	<a href="http://dati.ustat.miur.it/dataset/serie-storica-sul-personale-universitario">http://dati.ustat.miur.it/dataset/serie-storica-sul-personale-universitario</a>
Distribuzione per genere, ruolo e classe di età	<a href="http://dati.ustat.miur.it/dataset/dati-per-bilancio-di-genere/resource/6027508d-2efd-4f86-bbbf-44cb914b29c2">http://dati.ustat.miur.it/dataset/dati-per-bilancio-di-genere/resource/6027508d-2efd-4f86-bbbf-44cb914b29c2</a>
Distribuzione tempo pieno/definito per genere	Fonte interna: Ripartizione Risorse Umane - Ufficio Personale Docente
Glass Ceiling Index (GCI)	<a href="http://dati.ustat.miur.it/dataset/dati-per-bilancio-di-genere/resource/92f2008d-958f-4e9c-ae5c-7a3dd418cd57">http://dati.ustat.miur.it/dataset/dati-per-bilancio-di-genere/resource/92f2008d-958f-4e9c-ae5c-7a3dd418cd57</a>
Governance di ateneo	<a href="https://trasparenza.UniSalento.it/documents/66007/1050287/RELAZIONE_PERFORMANCE_2017.pdf/a55bcf0c-2f73-23f4-6b62-9cf4f208349d">https://trasparenza.UniSalento.it/documents/66007/1050287/RELAZIONE_PERFORMANCE_2017.pdf/a55bcf0c-2f73-23f4-6b62-9cf4f208349d</a>
	<a href="https://trasparenza.UniSalento.it/documents/66007/1050287/RELAZIONE+PERFORMANCE+2018.pdf/063ec576-02c8-1f52-196a-0ee51742ff12">https://trasparenza.UniSalento.it/documents/66007/1050287/RELAZIONE+PERFORMANCE+2018.pdf/063ec576-02c8-1f52-196a-0ee51742ff12</a>
	<a href="https://www.UniSalento.it/organi-di-governo">https://www.UniSalento.it/organi-di-governo</a>
	Fonte interna: Segreteria del Rettore e Ufficio Master e Dottorati
Percentuale di donne per area e per ruolo: confronto con il corrispondente dato nazionale	<a href="http://dati.ustat.miur.it/dataset/dati-per-bilancio-di-genere/resource/92f2008d-958f-4e9c-ae5c-7a3dd418cd57">http://dati.ustat.miur.it/dataset/dati-per-bilancio-di-genere/resource/92f2008d-958f-4e9c-ae5c-7a3dd418cd57</a>
Distribuzione personale docente di prima fascia fra i Field of Research and Development in <i>She Figures</i>	<a href="http://dati.ustat.miur.it/dataset/dati-per-bilancio-di-genere/resource/92f2008d-958f-4e9c-ae5c-7a3dd418cd57">http://dati.ustat.miur.it/dataset/dati-per-bilancio-di-genere/resource/92f2008d-958f-4e9c-ae5c-7a3dd418cd57</a>
Rapporto di femminilità	<a href="http://dati.ustat.miur.it/dataset/dati-per-bilancio-di-genere/resource/92f2008d-958f-4e9c-ae5c-7a3dd418cd57">http://dati.ustat.miur.it/dataset/dati-per-bilancio-di-genere/resource/92f2008d-958f-4e9c-ae5c-7a3dd418cd57</a>
Composizione per genere delle commissioni di concorso	Fonte interna: Ripartizione Risorse Umane - Ufficio Reclutamento
Percentuale candidature alle abilitazioni per genere, percentuale abilitazioni per genere	MUR tramite richiesta specifica

**Tabella 23:** Indicatori e Fonte dati per la sezione "Personale Docente e Ricercatore"

INDICATORI	FONTE
Passaggi di ruolo per ruolo per genere	Fonte interna: Ripartizione Risorse Umane - Ufficio Personale Docente
Percentuale di relatori/relatrici tesi di laurea per genere	Fonte interna: Ufficio Informativo Statistico
PI nei progetti PRIN/SIR/ERC/altri progetti per genere e finanziamento erogato	Fonte interna: Strutture Dipartimentali e Centro Unico di Ateneo per la Gestione dei progetti di Ricerca e il Fund Raising
Finanziamenti progetti PRIN/SIR/ERC/ altri progetti per settore scientifico erc e genere del pi	

> continua **Tabella 23**

## TERMINOLOGIA E PRECISAZIONI VARIE

### RUOLI PROFESSIONALI:

- **RTD-A:** Ricercatore/trice a tempo determinato di tipo A
- **RTD-B:** Ricercatore/trice a tempo determinato di tipo B
- **RU:** Ricercatore/trice a tempo indeterminato
- **PA:** Professore/essa Associato
- **PO:** Professore/essa Ordinario

La definizione di Ricercatore/Ricercatrice utilizzata in taluni grafici si riferisce alle categorie RTD-A, RTD-B e RU. La definizione di RD (Ricercatore a Tempo Determinato) utilizzata in taluni grafici si riferisce alle categorie RTD-A e RTD-B. Per facilitare confronti con altre rilevazioni nazionali ed internazionali si è anche utilizzata la definizione dei ruoli europea in *grades*:

### GRADE:

- **Grade A:** PO (Ordinari)
- **Grade B:** PA (Associati)
- **Grade C:** RU, RTD-B e RTD-A (Ricercatori)
- **Grade D:** Assegnisti di ricerca.

Il GLASS CEILING INDEX (GCI) misura la probabilità relativa delle donne, rispetto agli uomini, di raggiungere le posizioni apicali della carriera accademica (Grade A). La formula per il suo calcolo è

$$GCI = \frac{\text{Totale Grade A} \cdot \text{Donne docenti}}{\text{Donne Grade A} \cdot \text{Totale docenti}}$$

**NB:** Per 'docenti' si intende tutto lo staff accademico.

Un valore di GCI = 1 indica l'assenza di effetto Glass Ceiling, un valore di GCI < 1 indica la sovra-rappresentazione delle donne nel ruolo apicale; un valore di GCI > 1 segnala che le donne sono sotto-rappresentate in prima fascia.

## AREE CUN, STEM E FIELD OF RESEARCH AND DEVELOPMENT (FoRD)

Le informazioni riportate in Tabella 24, Tabella 25 e Tabella 26 riportano rispettivamente il dettaglio delle aree CUN, delle aree STEM ed i diversi ambiti FoRD (Field of Research and Development), utilizzati in alcuni grafici per uniformarsi ai dati europei, come previsto dalle LINEE GUIDA CRUI.

Area	Descrizione
01	Scienze matematiche e informatiche
02	Scienze fisiche
03	Scienze chimiche
04	Scienze della Terra
05	Scienze biologiche
06	Scienze mediche
07	Scienze agrarie e veterinarie
08	Ingegneria civile ed architettura
09	Ingegneria industriale e dell'informazione
10	Scienze dell'antichità, filologico-letterarie e storico-artistiche
11	Scienze storiche, filosofiche, pedagogiche e psicologiche
12	Scienze giuridiche
13	Scienze economiche e statistiche
14	Scienze politiche e sociali

**Tabella 24:** Descrizione delle aree CUN

Area	Descrizione
01	Scienze matematiche e informatiche
02	Scienze fisiche
05	Scienze biologiche
08	Ingegneria civile ed architettura
09	Ingegneria industriale e dell'informazione

**Tabella 25:** Aree STEM (Grafici distribuzione per settori disciplinari)

Field of Research and Development	Area	Descrizione
01 Natural Sciences	01	Scienze matematiche e informatiche
	02	Scienze fisiche
	03	Scienze chimiche
	04	Scienze della Terra
	05	Scienze biologiche
02 Engineering and technology	08	Ingegneria civile ed architettura
	09	Ingegneria industriale e dell'informazione
03 Medical and health sciences	06	Scienze mediche
04 Agricultural and veterinary sciences	07	Scienze agrarie e veterinarie
05 Social sciences	11	Scienze storiche, filosofiche, pedagogiche e psicologiche
	12	Scienze giuridiche
	13	Scienze economiche e statistiche
	14	Scienze politiche e sociali
06 Humanities and the arts	10	Scienze dell'antichità, filologico-letterarie e storico-artistiche
	11	Scienze storiche, filosofiche, pedagogiche e psicologiche

**Tabella 26:** Field of Research and Development (FoRD) e corrispondenza con Aree CUN

## RAPPORTI DI FEMMINILITÀ

L'indicatore è costruito come rapporto tra numero di donne e numero di uomini in un determinato ruolo (r), anno (a) e Area CUN (sd):

$$I_{r,a,sd} = \frac{\text{Donne}_{r,a,sd}}{\text{Uomini}_{r,a,sd}}$$

Nella determinazione dei rapporti di femminilità si è tenuto conto di due aspetti: l'assenza di personale per specifiche aree è stato indicato con casella bianca; i casi in cui, invece, è presente solo personale femminile, e quindi il denominatore della formula è zero, sono stati evidenziati tramite caselle arancione scuro con il simbolo "+".

## PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO

Per il Personale Tecnico Amministrativo, la Tabella 27 riporta gli indicatori utilizzati nel bilancio di genere e la corrispondente fonte dei dati.

## TERMINOLOGIA E PRECISAZIONI VARIE

CEL: collaboratori esperti linguistici.

INDICATORI	FONTE
Distribuzione per genere e area funzionale d'impiego	<a href="http://dati.ustat.miur.it/dataset/dati-per-bilancio-di-genere/resource/7760ceba-4f82-4c34-8c9b-6918f3e01496">http://dati.ustat.miur.it/dataset/dati-per-bilancio-di-genere/resource/7760ceba-4f82-4c34-8c9b-6918f3e01496</a>
Serie storica complessiva del personale tecnico amministrativo	<a href="http://dati.ustat.miur.it/dataset/dati-per-bilancio-di-genere/resource/7760ceba-4f82-4c34-8c9b-6918f3e01496">http://dati.ustat.miur.it/dataset/dati-per-bilancio-di-genere/resource/7760ceba-4f82-4c34-8c9b-6918f3e01496</a>
Serie storica complessiva del personale tecnico amministrativo per area funzionale	<a href="http://dati.ustat.miur.it/dataset/dati-per-bilancio-di-genere/resource/7760ceba-4f82-4c34-8c9b-6918f3e01496">http://dati.ustat.miur.it/dataset/dati-per-bilancio-di-genere/resource/7760ceba-4f82-4c34-8c9b-6918f3e01496</a>
Forbice delle carriere	Fonte interna: Ripartizione Risorse Umane - Ufficio Personale Tecnico-Amministrativo <a href="https://trasparenza.UniSalento.it/dotazione-organica">https://trasparenza.UniSalento.it/dotazione-organica</a>
Distribuzione per genere e fasce d'età	Fonte interna: Ripartizione Risorse Umane Ufficio Personale Tecnico-Amministrativo <a href="https://trasparenza.UniSalento.it/dotazione-organica">https://trasparenza.UniSalento.it/dotazione-organica</a>
Età media per genere e categoria	Fonte interna: Ripartizione Risorse Umane - Ufficio Personale Tecnico-Amministrativo <a href="https://trasparenza.UniSalento.it/dotazione-organica">https://trasparenza.UniSalento.it/dotazione-organica</a> <a href="https://www.contoannuale.mef.gov.it/struttura-personale/eta">https://www.contoannuale.mef.gov.it/struttura-personale/eta</a>
Distribuzione per genere e tipologia di contratto	Fonte interna: Ripartizione Risorse Umane - Ufficio Personale Tecnico-Amministrativo <a href="https://trasparenza.UniSalento.it/dotazione-organica">https://trasparenza.UniSalento.it/dotazione-organica</a>
Distribuzione per genere e regime d'impiego	Fonte interna: Ripartizione Risorse Umane - Ufficio Personale Tecnico-Amministrativo <a href="https://trasparenza.UniSalento.it/dotazione-organica">https://trasparenza.UniSalento.it/dotazione-organica</a>
Distribuzione per genere e fasce d'anzianità aziendale	Fonte interna: Ripartizione Risorse Umane - Ufficio Personale Tecnico-Amministrativo <a href="https://trasparenza.UniSalento.it/dotazione-organica">https://trasparenza.UniSalento.it/dotazione-organica</a>
Distribuzione per genere, categoria e fasce d'anzianità aziendale	Fonte interna: Ripartizione Risorse Umane - Ufficio Personale Tecnico-Amministrativo <a href="https://trasparenza.UniSalento.it/dotazione-organica">https://trasparenza.UniSalento.it/dotazione-organica</a>
Giorni medi di assenza per genere e causa dell'assenza	Fonte interna: Ripartizione Risorse Umane Servizio Gestione Presenze <a href="https://trasparenza.UniSalento.it/dotazione-organica">https://trasparenza.UniSalento.it/dotazione-organica</a> <a href="https://www.contoannuale.mef.gov.it/assenze-e-turnover/assenze">https://www.contoannuale.mef.gov.it/assenze-e-turnover/assenze</a>

**Tabella 27:** Indicatori e Fonte dati per la sezione "Personale Tecnico Amministrativo"

INDICATORI	FONTE
Indice di compensazione per genere e per categoria	Fonte interna: Ripartizione Risorse Umane - Ufficio Personale Tecnico-Amministrativo <a href="https://trasparenza.UniSalento.it/dotazione-organica">https://trasparenza.UniSalento.it/dotazione-organica</a>
Indice di turnover complessivo per genere e per categoria	Fonte interna: Ripartizione Risorse Umane - Ufficio Personale Tecnico-Amministrativo <a href="https://trasparenza.UniSalento.it/dotazione-organica">https://trasparenza.UniSalento.it/dotazione-organica</a>
Progressioni di carriera per genere	Fonte interna: Ripartizione Risorse Umane - Ufficio Personale Tecnico-Amministrativo
Distribuzione per genere e indennità di responsabilità	Fonte interna: Ufficio Relazioni Sindacali
Distribuzione per genere e ammontare dell'indennità di posizione	Fonte interna: Ufficio Relazioni Sindacali

> continua **Tabella 27**

**Indice di compensazione:** rapporto tra il numero delle assunzioni e delle cessazioni per genere nelle rispettive categorie di appartenenza del PTA in un dato anno solare.

Nella determinazione dell'indice di compensazione, i casi in cui vi è esclusiva presenza di personale assunto, accompagnato da nessuna cessazione, sono stati indicati con una casella scura (azzurra o arancione a seconda del genere) ed il simbolo "+". Al contrario, invece, le situazioni di personale solo cessato e non assunto sono state descritte con caselle con il simbolo "-". Infine, le celle in bianco specificano l'assenza di movimentazione in entrata ed uscita.

**Indice di turnover complessivo:** rapporto tra le variazioni di organico (in aumento o diminuzione per effetto di assunzioni e cessazioni) e l'organico dell'Ateneo per categoria e per genere. L'indice, per donne e uomini, è calcolato come segue:

$$I_{d/u} = \frac{N_{d/u}^{\text{assunzioni}} - N_{d/u}^{\text{cessazioni}}}{\text{Totale}_{d/u}}$$